

# Eigenschappenanalyse – De 4 elementen

## **Vuur**

Een vuurtype is een aanjager binnen uw team en kan goed als pionier fungeren. Een nieuw project opzetten vindt hij/ zij doorgaans leuker dan een bestaand project voortzetten. Een vuurtype heeft voortdurend een nieuwe uitdaging nodig, denkt in hoofdlijnen, vindt details vaak muggenzifterij en is creatief. Wanneer een vuurtype zijn/haar eigenschappen verkeerd inzet is hij/zij: dominant, bazig, confronterend, te ambitieus, gericht op competitie, te resultaatgericht.

## **Water**

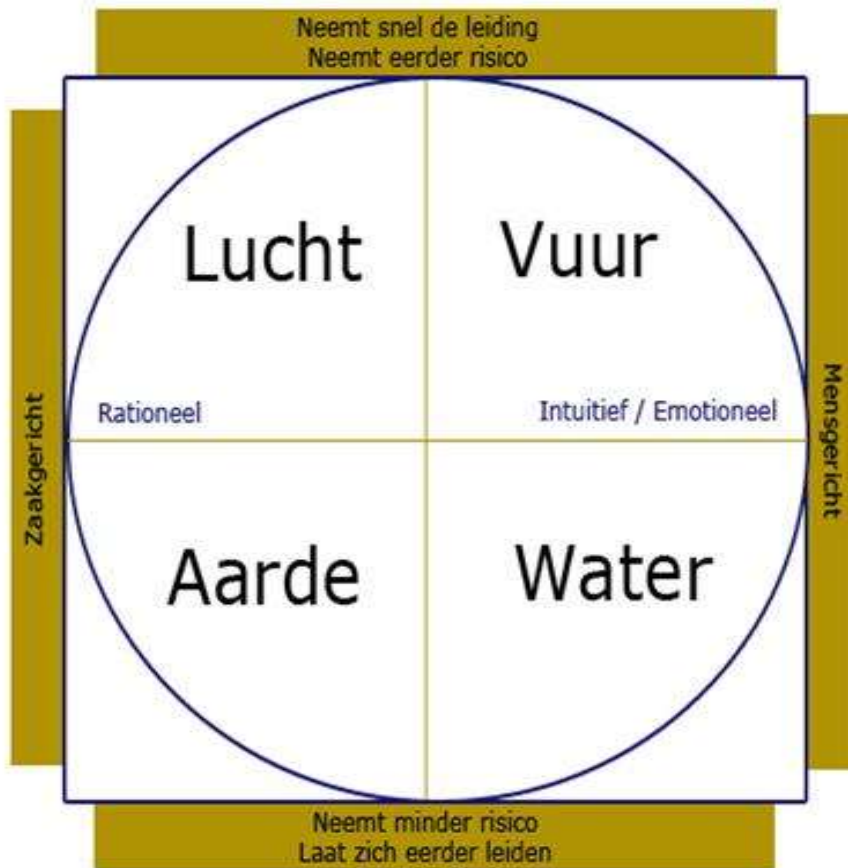
Een watertype hebt u in ieder team nodig. Kenmerkend voor een water-type is dat hij/zij met iedereen wel kan opschieten. Ze kunnen goed relaties maken en onderhouden. Kwaliteiten van een watertype: sterk inlevingsvermogen, goed kunnen luisteren, aanvoelen wat er bij de andere partij leeft. Wanneer een watertype zijn / haar eigenschappen verkeerd inzet is hij/zij: te aardig, te loyaal, te meelevend, te invoelend, te weinig op resultaatgericht, teveel op de ander gericht en te weinig op zichzelf, conflict vermijgend.

## **Lucht**

Een luchttype houdt van bewegingsvrijheid en kan de zaak goed beredeneren. Vaak zijn het gemakkelijke praters die feiten en cijfers snel doorzien. Ze denken vaak ver vooruit en zijn uitstekend in het neerzetten van plannen. Visie, missie en strategie zijn op hun lijf geschreven. Wanneer een luchttype zijn / haar eigenschappen verkeerd inzet wordt het gebakken lucht. Wel de ideeën maar niet uitvoer komen, te weinig concreet, teveel praten en te weinig doen, vaag.

## **Aarde**

Een aardetype is gericht op details. Hij/zij is een prima bewaker van processen, ziet denkbeeldige gevaren niet over het hoofd. Een aardetype is nauwkeurig en precies, weet van de hoed en de rand en kan beter een project uitvoeren dan bedenken. Wanneer een aardetype zijn / haar eigenschappen verkeerd inzet wordt hij zij: negatief, te gedetailleerd, perfectionistisch, nauwkeurig tot 4 cijfers achter de komma, te gesloten voor veranderingen.



### **Watertype: wat zijn de persoonskenmerken?**

**Een watertype** hebt u in ieder team nodig. Kenmerkend voor een watertype is dat hij/zij met iedereen wel kan opschieten. Ze kunnen goed relaties maken en onderhouden. Kwaliteiten van een watertype: sterk inlevingsvermogen, goed kunnen luisteren, aanvoelen wat er bij de andere partij leeft. Wanneer een watertype zijn / haar eigenschappen verkeerd inzet is hij/zij: te aardig, te loyaal, te meelevend, te invoelend, te weinig op resultaatgericht, teveel op de ander gericht en te weinig op zichzelf, conflict vermijdend.

### **Water kwaliteiten**

We hebben een aantal kwaliteiten voor u op de rij gezet:

- behulpzaam
- bescheiden
- betrokken
- collegiaal
- flexibel
- geduldig
- gericht op sfeer
- gevoelig

- inlevingsvermogen en empathie
- joviaal en gemoedelijk
- kan goed luisteren
- meegaand
- meelevend
- respectvol
- sympathiek
- team-players
- tevreden
- verbindend
- zorgzaam

### **Valkuilen van een watertype**

In extreme mate zijn watertypes beïnvloedbaar of emotioneel labiel. En als het leven te saai wordt, lokken ze, soms onbewust, emotionele stormen en beroering uit. Hun sterke gevoelsleven kan zelfs leiden tot depressie, angsten en gevoelens van onbekwaamheid. De behoefte aan een veilige haven kan doorslaan in een teveel vasthouden aan vertrouwde gewoonten. Watermensen kunnen emotioneel een zwaar leven hebben wanneer inlevingsvermogen vervormt tot medelijden. Ze kunnen zich zo sterk inleven in de ander dat ze als het ware de pijn van de ander overnemen. Soms hebben ze het gevoel dat ze de hele wereld op de rug nemen. Hun gevoel voor geborgenheid en sfeer kan ervoor zorgen dat watertypen zich in de confrontatie verward voelen. Soms zijn ze conflict vermijdend, stellen ze zich afhankelijk op en komen ze te weinig op voor zichzelf. Vervormingen: zwijgzaam, kan moeilijk tot een beslissing komen, vooringenomen, bemoeiziek, broeierig, kwetsbaar, opzuigend, overgevoelig, onderdanig, met alle winden meewaaien, sub assertief, passief, vasthouden aan gewoonten, logische samenhang ontgaat hun.

### **Irritaties**

Wanneer komt u in de irritatiezone bij een watertype?

- er voortdurend druk op de ketel wordt gezet
- mensen verwachten dat ik Keulen en Aken op 1 dag kan bouwen
- mensen zelfingenomen zijn
- mensen zich blijven beroepen op gemaakte afspraken
- mensen altijd koel en afstandelijk reageren
- de omgang met mensen te afstandelijk wordt
- alles beredeneerd overkomt (en niet uit het hart)
- de wereld verzakelijkt wordt
- mensen teveel praten
- mensen alles willen beredeneren

## Leerdoelen Watertype

Mogelijke persoonlijke leerdoelen voor een watertype zijn:

- Ik ben te afwachtend en passief en wil graag leren om eerder initiatief te nemen
- ik wil leren begrenzen: valkuil te loyaal
- ik wil niet invullen voor een ander: valkuil | denken voor een ander
- ik vind het soms moeilijk om tot keuzes te komen en wil leren om keuzes te maken
- ik voel me verantwoordelijk maar herken de valkuil over verantwoordelijk
- ik ben zorgzaam ingesteld maar herken de valkuil over zorgzaam of te zorgzaam
- ik ben betrokken maar herken de valkuil over betrokken
- ik wil leren omgaan met het leerdoel verantwoordelijkheid en loslaten
- ik wil leren om de eigen behoeften te ervaren en erin te voorzien
- ik wil leren omgaan met de valkuil te behulpzaam of te hulpvaardig
- ik ben gevoelig maar wil leren omgaan met de valkuil overgevoelig
- ik stel me open op maar wil werken aan mijn valkuil Kwetsbaar of soms naïef
- ik wil me zelfverzekerd voelen
- Ik wil mijn grenzen leren aangeven
- u wilt het iedereen naar de zin maken en hebt last van please gedrag
- ik zoek voortdurend bevestiging

## Watertype in een leidinggevende functie: leiderschapsstijlen

De beste managementtypering voor mensen waarbij het water-element overheerst is participatie en inspraak. Een Watermanager zal een beslissing nemen, nadat hij/zij zijn/haar team de mond gegund heeft. Inspraak is een belangrijk item in een team met een Watermanager.

### • Managementstijl of leiderschapsstijl van een watertype

De kracht van een Watermanager is er vooral in gelegen dat hij/zij **saamhorigheid** in het team weet te kweken en het **WIJ-gevoel** in sterke mate weet te bevorderen. Hij/zij onderhoudt goede contacten met zijn/haar medewerkers en de sfeer binnen zijn/haar team is als gemoedelijk en hartelijk te typeren. Het vormen en ontwikkelen van zijn teamleden heeft een belangrijke plaats op de agenda. Altijd zal de Watermanager klaar staan om zijn teamleden te assisteren.

- **Valkuilen van de leidinggevende**

Wanneer een Watermanager doorslaat en terechtkomt in zijn valkuilen is het niet ondenkbaar dat hij te weinig afstand van zijn medewerkers weet te bewaren. Soms is hij te betrokken op de situatie (zelfs de thuissituatie) van de medewerker hetgeen hem kan belemmeren om zakelijk de juiste beslissingen te nemen. Mogelijk is ook dat hij/zij een bepaalde afhankelijkheid creëert bij zijn/haar teamleden oftewel dat teamleden onvoldoende bevorderd worden in hun eigen zelfstandigheid.

- **Spanning in het team**

Watermanagers voelen zich op zijn best als hun product 'ik sta altijd voor je klaar' zoveel mogelijk wordt afgenomen door de teamleden. Ze kunnen daarom onzeker reageren op vuurtypen die dominant gedrag vertonen en zelfstandig willen opereren. Spanning met aardetypen kan ontstaan wanneer men aardetypen bijzonder feitelijk en gedetailleerd een zakelijke houding aannemen. Een Watermanager onder spanning voelt dat snel als 'te hard' en 'meedogenloos'. In de samenwerking met lucht-typen binnen het team kan er spanning ontstaan wanneer de Watermanager onvoldoende kan meegaan in de denktrant en ideevorming van de lucht-typen.

- **Omgeving**

Een Watermanager in zijn kracht die zichzelf kent en eigen valkuilen kan vermijden is op zijn best om een team te motiveren, veranderingen door te voeren, commitment bij zijn teamleden te verkrijgen, het WIJ-gevoel te creëren. De watermanager is bij uitstek geschikt voor het managen van de relatie.

## **Combinaties met andere typen**

Bent u een watertype? Wellicht hebt u een combinatie met aarde, lucht of vuur. Hieronder treft u de beschrijvingen van de combinaties.

- **Water/lucht type**

De combinatie water/lucht betekent dat u enerzijds de herkenning vindt in het luchttype en anderzijds in het watertype. Wat vertelt de combinatie water/lucht over de kwaliteiten en valkuilen waarover u beschikt?

Enerzijds bent u iemand die slim is en intelligent. Anderzijds kunt u goed met mensen omgaan. Uw kracht is dat u de ander kunt begrijpen (met uw hoofd) terwijl u de ander daarnaast ook kunt aanvoelen. Dat maakt de combinatie zo uniek.

Een andere unieke kwaliteit is uw aanpassingsvermogen. Zowel lucht als water past zich snel aan op de omgeving. Gevolg is dat u zich zo kunt aanpassen dat u uzelf kwijtraakt (dat is de valkuil). Anderen diskwalificeren dat soms alsof u iemand bent die nergens voor staat, met alle winden meewaait, geen eigen gezicht heeft, niet staat voor wat hij zegt etc. En voor een deel is dat ook wel uw vraag namelijk de zoektocht naar: waar staat u nu écht voor. Andere vraagstukken zijn:

- hoe pak ik zaken planmatig aan en hoe breng ik structuur aan in mijn werk?
  - Hoe ga ik mijn eigen innerlijke wereld ervaren waar voelen, willen, inspiratie en fascinatie de boventoon voert
  - Hoe voorkom is sociaal wenselijk gedrag?
  - Hoe blijf ik uit de zelfbeschermingsmodus: cynisme of sarcasme
- Water/luchttypen zijn uitmuntend in adviesfuncties. Het zijn uitstekende adviseurs wanneer ze in hun kracht zijn. In hun loopbaan moeten ze voortdurend intellectueel uitgedaagd worden anders vervelen ze zich.

### • Water/vuurtype

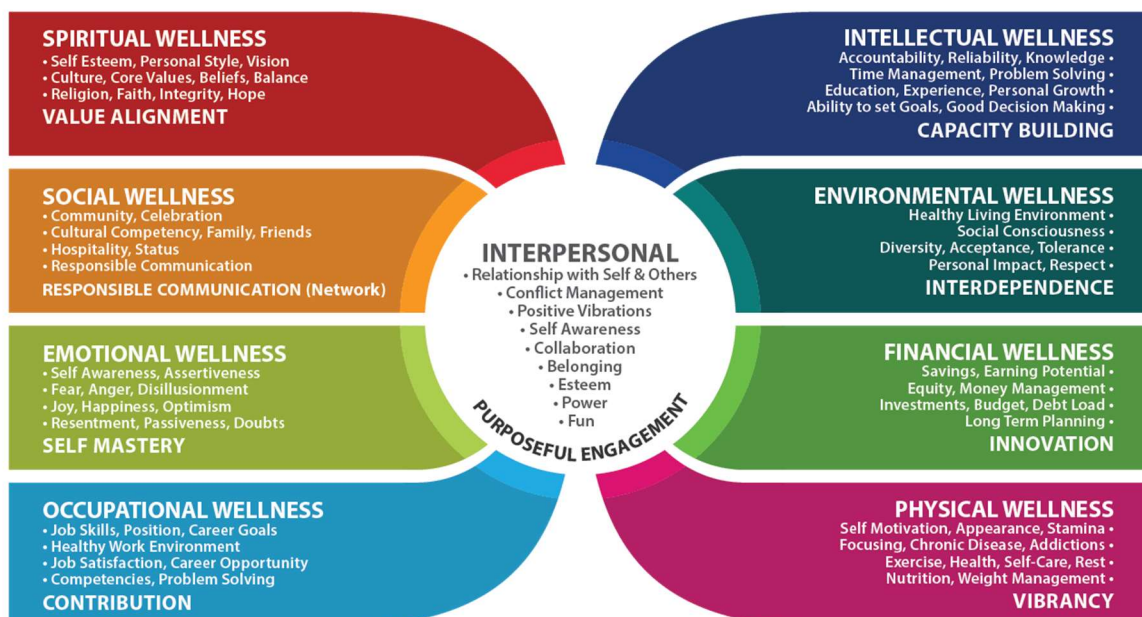
De combinatie water en vuur betekent dat u gericht bent op vooral emotie en gevoel. Wanneer u water en vuur bij elkaar opgeteld hoog scoort dan bent u een gevoelsmens op en top. Merkt u dat u bijzonder sensitief of wellicht zelfs hoog sensitief bent? HSP-ers scoren vaak in de combinatie hoog op water en vuur.

Een water/vuurtype is ambivert. Dat wil zeggen: zowel introvert als extravert. Het ene moment naar binnen gekeerd met zijn gevoelsleven en innerlijke fantasie en het andere moment naar buiten gekeerd.

### • Water/aardetypen

De combinatie water en aarde betekent dat u enerzijds rationeel ingesteld bent terwijl u anderzijds gericht bent op gevoel en intuïtie. Dat lijkt tegenstrijdig maar dat hoeft niet. Niets is tegenstrijdiger dan een mens immers of nog beter verwoord: niets is verwonderlijker dan een mens! U bent vooral introvert en dat betekent dat u meer naar binnen gericht bent dan naar buiten. Water/aardetypen vinden het moeilijker om de regie te pakken en laten dit doorgaans sneller aan een ander over.

## Wellness Improvement System Model



## Vuurtype: wat zijn de persoonskenmerken?

**Een vuurtype is een aanjager binnen uw team en kan goed als pionier fungeren.** Een nieuw project opzetten vindt hij/ zij doorgaans leuker dan een bestaand project voortzetten. Een vuurtype heeft voortdurend een nieuwe uitdaging nodig, denkt in hoofdlijnen, vindt details vaak muggenzifterij en is creatief. Wanneer een vuurtype zijn/haar eigenschappen verkeerd inzet is hij/zij: dominant, bazig, confronterend, te ambitieus, gericht op competitie, te resultaatgericht. Voor leidinggevend: zie ook de vuurmanager.

## Vuur kwaliteiten

We noemen een aantal kwaliteiten die typerend zijn voor het vuurtype:

- ambitieus
- anticiperen en vooruitblikken
- besluitvaardig
- creatief
- doortastend
- durft wel een risico te nemen
- dynamisch
- eerlijk
- enthousiast
- gericht op vernieuwing
- ik zeg waar het op staat
- initiatiefrijk
- kan goed improviseren
- moedig
- houdt van opschieten en doorpakken
- recht door zee
- rechtvaardigheidsgevoel
- spontaan
- trouw aan eigen morele opvattingen
- vaak nieuwe ideeën
- zelfverzekerd

## Valkuilen en vervormingen

Als vuurmensen doorslaan kunnen ze gebrek hebben aan zelfbeheersing en aan consideratie met anderen, waardoor ze de gevoelens van anderen kunnen kwetsen en onbedoeld schade aanrichten. Vuurmensen die te weinig tegenwicht krijgen (of er te weinig voor openstaan) kunnen bazig zijn, impulsief, overrompelend en drammerig. Vervormingen zijn: bazigheid, ongedurig, ongeduldig, roekeloos, overrompelend, impulsief, onpraktisch, drammerig, agressief, arrogant, dramatisch, overenthousiast, luchthartig, te gericht op zichzelf, rusteloos.

## Irritatiezone

Wanneer komt u in de irritatiezone bij een vuurtype?

- het allemaal niet opschiet
- mensen wikken en wegen zonder tot een besluit te komen
- mensen niet vooruit te branden zijn
- mensen zichzelf voortdurend wegcijferen
- mijn leven saai verloopt zonder een beetje spanning en avontuur
- mensen nooit in vuur en vlam kunnen raken voor een bepaald idee
- mensen pessimistisch zijn ingesteld
- mensen alles bij het oude willen laten
- mensen over gestructureerd zijn
- mensen om de zaken heen draaien

## Leerdoelen Vuurtype

Mogelijke persoonlijke leerdoelen voor een vuurtype:

- ik ben te direct en confronterend in mijn communicatie
- u communiceert soms te stellig en wilt deze valkuil vermijden
- ik wil de valkuil drammerigheid vermijden en de kwaliteit besluitvaardigheid en opschieten benutten
- ik stel hoge eisen aan mezelf maar wil omgaan met de valkuil veeleisend en de lat te hoog leggen
- ik wil leren omgaan met de valkuil zelfingenomenheid
- ik kan goed improviseren maar wil werken aan de valkuil te flexibel en te weinig structuur

## Vuurtypen in een leidinggevende functie: leiderschapsstijl

Een beschrijving van de leiderschapsstijl van een vuurtype als manager. Welke kwaliteiten heeft de vuurmanager als leidinggevende? Welke valkuilen? Wanneer is de vuurmanager op zijn best?

### • Managementstijl of leiderschapsstijl van een vuurtype

De managementstijl van een Vuurmanager is directief. Hij/zij maakt snel duidelijk wat ervan de teamleden verwacht wordt en het woord 'ACTIE' staat hoog op de agenda. Door zijn enthousiasme weet de Vuurmanager mensen te motiveren en aan te zetten tot 'doen'.

### • Vuurkwaliteiten van de leidinggevende

Vuurmanagers worden vaak bewonderd om hun enorme werklust maar ook om de durf en moed om knopen door te hakken en nieuwe wegen in te slaan. Vuurmanagers verwoorden hun verwachtingen in termen van het gewenste eindresultaat en hebben minder aandacht voor het proces en de weg ernaar toe. Vuurmanagers voelen vaak feilloos aan wanneer er ergens iets mis dreigt te gaan, ook al is hun dat niet verteld. Vaak grijpen ze zonder overleg met anderen meteen in om de zaak weer op de rit te krijgen.



- **Valkuilen van de leidinggevende**

Als Vuurmanagers doorslaan zijn ze bezig en dulden ze geen tegenspraak. Hoewel ze voortdurend roepen dat teamleden te weinig initiatief nemen en met ideeën komen, zullen ze dit alleen accepteren van teamleden die ze daartoe in staat achten. Wanneer de communicatie van de vuurmanager te directief is, kan dat angst en onzekerheid bij teamleden oproepen waardoor de vuurmanager te weinig tegenwicht krijgt. Goede ideeën kunnen hem/haar ontgaan omdat ze niet (meer) worden uitgesproken door anderen.

- **Spanning in het team**

Door de eigen bazige houding kan een Vuurmanager bewerkstelligen dat water-typen zich passief opstellen en dat aarde-typen in zichzelf gekeerd worden. Dat zal de nodige spanning geven binnen het team omdat dit precies het gedrag is wat de onstuimigheid van de Vuurmanager doet aanwakkeren. De samenwerking met lucht-typen lijkt nog het gemakkelijkst te gaan mits het niet teveel leidt tot allerlei theoretische bespiegelingen.

- **Omgeving**

Een Vuurmanager in zijn kracht die zichzelf kent en eigen valkuilen kan vermijden is op zijn best bij de innovatie van een organisatie of bij het opzetten van nieuwe afdelingen en projecten. Door zijn actieve houding is hij een uitstekend pionier en weet hij snel resultaat te boeken met zijn team. De vuurmanager is bij uitstek geschikt voor het managen van resultaat en het managen van richting.

## **Combinaties met andere typen**

Bent u een vuurtype? Wellicht hebt u een combinatie met aarde, water of lucht. Hieronder treft u de beschrijvingen van de combinaties.

- **Vuur/aardetypen**

Vuur/aardetypen kenmerken zich doordat ze gericht zijn op actie en op doen. Aarde en vuur zijn op zich grote tegenpolen. Waar een vuurtype gericht is op verandering, heeft een aardetype daar soms moeite mee. Is een aardetype meer gedetailleerd of proceduregericht, een vuurtype houdt van de essentie. Echter een vuur/aardetype heeft de combinatie van beide. Dat maakt de persoon uniek en soms ook wel onbegrepen.

Een aandachtspunt kan zijn dat er te snel tot doen of tot actie wordt overgegaan. Soms is het verstandig even beter na te denken en te analyseren wat het werkelijke vraagstuk is.

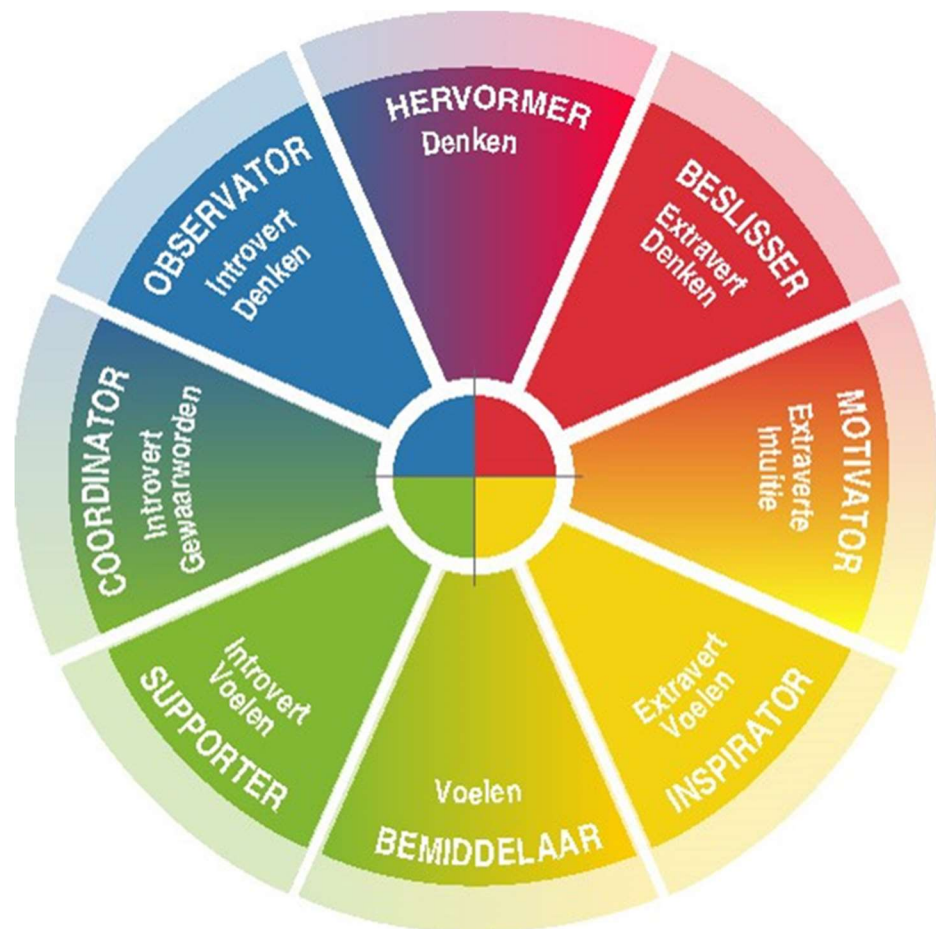
- **Vuur/watertype**

De combinatie water en vuur betekent dat u gericht bent op vooral emotie en gevoel. Wanneer u water en vuur bij elkaar opgeteld hoog scoort dan bent u een gevoelsmens op en top. Merkt u dat u bijzonder sensitief of wellicht zelfs hoog sensitief bent? HSP-ers scoren vaak in de combinatie hoog op water en vuur.

Een vuur/watertype is ambivert. Dat wil zeggen: zowel introvert als extravert. Het ene moment naar binnen gekeerd met zijn gevoelsleven en innerlijke fantasie en het andere moment naar buiten gekeerd.

- **Vuur/lucht typen**

Vuur/luchttypen onderscheiden zich doordat zij snel zelfregie pakken, initiatief tonen en de leiding oppakken. Ze laten het initiatief niet graag over aan een ander. Wanneer u de combinatie vuur/lucht herkent dan schakelt u waarschijnlijk snel en houdt u zich graag bezig met hoofdlijnen, innovatie en vernieuwing. U wilt wel uitgedaagd worden en u moet voortdurend geprikkeld worden hetzij door intellectuele uitdaging of door het stellen van nieuwe doelen. Abstracte vraagstukken schuwt u niet. Wanneer u een leidinggevende functie hebt, maakt u waarschijnlijk graag plannen, zet u de hoofdlijn uit maar laat u de uitvoer van plannen aan anderen over.



## Luchttype: persoonskenmerken

Een luchtttype houdt van bewegingsvrijheid en kan de zaak goed beredeneren. Vaak zijn het gemakkelijke praters die feiten en cijfers snel doorzien. Ze denken vaak ver vooruit en zijn uitstekend in het neerzetten van plannen. Visie, missie en strategie zijn op hun lijf geschreven.

Wanneer een luchtttype zijn / haar eigenschappen verkeerd inzet wordt het gebakken lucht. Wel de ideeën maar niet uitvoer komen, te weinig concreet, teveel praten en te weinig doen, vaag. Voor leidinggevend: zie ook de de luchtmanager.

## Lucht kwaliteiten

kwaliteiten die een luchtttype typeren zijn:

- analyseren en verbanden leggen
- anticiperen en vooruitblikken
- denker
- flexibel
- gemakkelijk ingesteld
- gericht op feitelijkheden
- helicopterview
- innovatief
- intellect
- kan goed argumenteren
- kan op afstand naar zaken en mensen kijken
- leergierig
- objectief
- oog voor de grote lijn
- optimistisch
- tactvol
- welbespraakt
- zakelijk

## Valkuilen en vervormingen

Luchttypes die te weinig tegenwicht ontvangen (of er onvoldoende voor openstaan) kunnen afstandelijk en gevoelloos overkomen wanneer ze teveel objectiveren. Door hun rationele benadering van zaken kunnen ze soms overkomen als toeschouwer en mist de emotionele betrokkenheid. Op anderen kan dit overkomen als ongrijpbaar, onduidelijk of te weinig betrokken. Wanneer luchttypes zich te veel laten meeslepen door ideeën, dan kunnen zij in staat zijn tot buitenissige grillen. Zij kunnen zich gemakkelijk bedreigd voelen wanneer hun mening over het hoofd wordt gezien, of wanneer hun intellectuele capaciteiten gebagatelliseerd worden. Vervormingen zijn: 10 ideeën hebben en er maar 2 afmaken, structuur verliezen, details over het hoofd zien, luchtfietsen (zweverigheid) of sluw zijn, niet standvastig, te verstandelijk, kunnen koel en gevoelloos overkomen, te tolerant, te theoretisch, hypocriet.

## Irritaties en irritatiezone

Wanneer komt u in de irritatiezone bij een luchttype?

- ik zeer direct word benaderd
- mensen zeer uitvoerig en gedetailleerd zijn
- mensen perfectionistisch zijn ingesteld
- ik dingen moet gaan doen zonder na te denken
- mensen overdreven betrokken zijn
- mensen te close worden met elkaar
- mensen sentimenteel worden
- mensen overgevoelig zijn
- mensen te weinig inbreng hebben in een gesprek
- mensen hun standpunt niet kunnen onderbouwen

## Leerdoelen Luchttype

Mogelijke persoonlijke leerdoelen voor een luchttype zijn:

- u wilt meer tot de kern komen in gesprekken en kernachtig leren communiceren
- ik ben een denker maar wil werken aan de valkuil teveel denken en te weinig doen
- ik ben te snel tevreden en wil werken aan de valkuil te gemakkelijk ingesteld en meer inzet tonen!
- ik ben zakelijk en objectief ingesteld maar soms kom ik te afstandelijk en gevoelloos over
- ik zie het altijd rooskleurig in maar wil werken aan de valkuil te optimistisch ingesteld
- ik ben een gemakkelijke prater maar wil werken aan mijn valkuil teveel praten en beter luisteren
- ik kan goed improviseren maar wil werken aan de valkuil te flexibel en te weinig structuur
- ik vind het soms moeilijk om tot keuzes te komen en wil leren om keuzes te maken

## Luchttype als manager: leiderschapstijl

Een beschrijving van de leiderschapstijl van een luchttype als manager. Welke kwaliteiten heeft de luchtmanager als leidinggevende? Welke valkuilen? Wanneer is de luchtmanager op zijn best?

### • Managementstijl van een luchttype

De managementstijl van een Luchtmanager is het beste te typeren als motiverend en stimulerend. Door zijn communicatieve eigenschappen wordt de Luchtmanager vaak ervaren als een innemend persoon. Hij werkt verbindend tussen mensen maar weet ook de onderlinge communicatie tussen verschillende afdelingen te bevorderen.

- **Kwaliteiten van een luchtmanager**

Een Luchtmanager wordt vaak gewaardeerd omdat hij knelpunten binnen de organisatie of het team met vindingrijkheid weet op te lossen. Hij/zij kan doorgaans razendsnel analyseren en weet met een doeltreffende oplossing te komen. Een Luchtmanager is vaak goed geïnformeerd door zijn vele contacten. Zijn positieve instelling brengt hij over op de teamleden en ook teamleden die snel beren op de weg zien weet hij vaak mee te nemen in zijn ongebreideld enthousiasme.

- **Valkuilen in een leidinggevende functie**

Binnen het team van de Luchtmanager is het gevaar dat er teveel 'open eindjes' zijn. Mensen aanspreken op bepaald gedrag vindt de Luchtmanager eigenlijk moeilijk en hij heeft dan ook de neiging om het positiever voor te stellen dan het is. Dat kan ertoe leiden dat teamleden achterdochtig worden omdat ze beter weten. In conflictsituaties zal de Luchtmanager snel proberen om tot een compromis te komen, hetgeen het zakelijk belang niet altijd zal dienen.

- **Spanning in het team**

Spanning in het team bij de Luchtmanager kan ontstaan wanneer hij vraagstukken van de teamleden te positief benadert, terwijl men het niet zo ervaart. Een Luchtmanager heeft van nature de neiging om daar oppervlakkig naar te kijken waardoor er onbegrip ontstaat zeker bij de water- en aardetypen binnen het team. Spanning kan ook ontstaan wanneer er onvoldoende tot actie wordt overgegaan en het team blijft steken in allerlei, wellicht zelfs intellectuele, bespiegelingen.

- **Omgeving**

Een Luchtmanager is op zijn best wanneer zijn product 'plannen maken' en 'ideeën vormen' zoveel mogelijk wordt afgenomen. Door zijn nieuwsgierige aanleg en zijn vele contacten is hij vaak goed geïnformeerd en weet hij een team of een organisatie op een hoger plan te brengen, mits hij niet teveel gehinderd wordt door de alledaagse beslommingen. De luchtmanager is bij uitstek geschikt voor het managen van de Richting en het managen van de Relatie.

### **Combinaties met andere typen**

Bent u een luchttype? Wellicht hebt u een combinatie met aarde, water of vuur. Hieronder treft u de beschrijvingen van de combinaties.

- **Lucht/water type**

De combinatie Lucht/water betekent dat u enerzijds de herkenning vindt in het luchttype en anderzijds in het watertype. Wat vertelt de combinatie lucht/water over de kwaliteiten en valkuilen waarover u beschikt?

Enerzijds bent u iemand die slim is en intelligent. Anderzijds kunt u goed met mensen omgaan. Uw kracht is dat u de ander kunt begrijpen (met uw hoofd) terwijl u de ander daarnaast ook kunt aanvoelen. Dat maakt de combinatie zo uniek.

Een andere unieke kwaliteit is uw aanpassingsvermogen. Zowel lucht als water past zich snel aan op de omgeving. Gevolg is dat u zich zo kunt aanpassen dat u uzelf kwijtraakt (dat is de valkuil). Anderen diskwalificeren dat soms alsof u iemand bent die nergens voor staat, met alle winden meewaait, geen eigen gezicht heeft, niet staat voor wat hij zegt etc. En voor een deel is dat ook wel uw vraag namelijk de zoektocht naar: waar staat u nu écht voor. Andere vraagstukken zijn:

- hoe pak ik zaken planmatig aan en hoe breng ik structuur aan in mijn werk?
- Hoe ga ik mijn eigen innerlijke wereld ervaren waar voelen, willen, inspiratie en fascinatie de boventoon voert
- Hoe voorkom is sociaal wenselijk gedrag?
- Hoe blijf ik uit de zelfbeschermingsmodus: cynisme of sarcasme

Lucht/water-typen zijn uitmuntend in adviesfuncties. Het zijn uitstekende adviseurs wanneer ze in hun kracht zijn. In hun loopbaan moeten ze voortdurend intellectueel uitgedaagd worden anders vervelen ze zich.

#### • **Lucht/aarde typen**

De combinatie lucht/aarde betekent dat u vrij rationeel bent ingesteld. U neemt meer beslissingen op basis van logische onderbouwing en argumentatie dan wanneer u op uw gevoel zult afgaan. Als lucht/aarde type bent u ambivert (dus introvert en extravert).

De unieke combinatie zorgt ervoor dat u enerzijds een denker (lucht) bent terwijl u anderzijds een doener (aarde) bent. U werkt planmatig, gestructureerd, systematisch, doelgericht, functioneel en u bent vrij zakelijk ingesteld. U benadert de zaak logisch en analytisch waardoor u effectief werkt. Enerzijds houdt u van de hoofdlijn, anderzijds ziet u details. Dat kan er soms voor zorgen dat u hoofd- en bijzaken moeilijk van elkaar kunt scheiden.

Een aandachtspunt voor u is dat u weinig contact hebt met uw gevoel. U hebt de neiging om er aan voorbij te gaan. Ook in het contact met anderen kan dat als weinig verbindend worden ervaren.

#### • **Lucht/vuur typen**

Lucht/vuurtypen onderscheiden zich doordat zij snel zelfregie pakken, initiatief tonen en de leiding oppakken. Ze laten het initiatief niet graag over aan een ander. Wanneer u de combinatie lucht/vuur herkent dan schakelt u waarschijnlijk snel en houdt u zich graag bezig met hoofdlijnen, innovatie en vernieuwing. U wilt wel uitgedaagd worden en u moet voortdurend geprikkeld worden hetzij door intellectuele uitdaging of door het stellen van nieuwe doelen. Abstracte vraagstukken schuwt u niet. Wanneer u een leidinggevende functie hebt, maakt u waarschijnlijk graag plannen, zet u de hoofdlijn uit maar laat u de uitvoer van plannen aan anderen over

## Aardetype: persoonskenmerken

Een aarde-mens is gericht op details. Hij/zij is een prima bewaker van processen, ziet denkbeeldige gevaren niet over het hoofd. Een aardetype is nauwkeurig en precies, weet van de hoed en de rand en kan beter een project uitvoeren dan bedenken.

Wanneer een aardetype zijn / haar eigenschappen verkeerd inzet wordt hij zij: negatief, te gedetailleerd, perfectionistisch, nauwkeurig tot 4 cijfers achter de komma, te gesloten voor veranderingen.

Voor leidinggevend: zie ook de aardemanager.

## Aarde kwaliteiten

We hebben een aantal kwaliteiten van een aarde-type voor u op rij gezet:

- accuraat, nauwkeurig en precies
- alert, kritisch en waakzaam
- betrouwbaar: afspraak is afspraak
- concreet
- discipline
- doener
- doordacht en weloverwogen
- doorzettingsvermogen
- geduldig
- no-nonsens
- nuchter
- oog voor details
- oplossingsgericht
- ordelijk, systematisch en gestructureerd
- praktisch
- principieel
- productief
- realistisch
- vastberaden
- zorgvuldig

## Valkuilen en vervormingen

Maar er is ook een andere kant aan dit verhaal. Wanneer een aardetype geen tegenwicht krijgt van lucht-, water-, of vuurtypes, dan kan hij star worden, onzeker of achterdochtig. Hij heeft eerder een bekrompen kijk op het leven en hij is snel verslaafd aan routine en orde. Hij neigt tot melancholie, hetgeen uiteindelijk kan leiden tot desinteresse en slecht functioneren.

Vervormingen zijn: starheid, dwangmatigheid, botheid, afwachtend, pessimistisch. Risico vermijgend, overbezorgd, achterdochtig, traagheid.

## Irritatiezone

Wanneer komt u in de irritatiezone bij een aardetype?

- hij/zij onder druk een besluit moet nemen
- hij/zij risico's moet nemen die hij/zij niet kan overzien
- mensen overdreven enthousiast reageren op een idee
- mensen het zogenaamd altijd zien zitten terwijl het niet gegrond is
- mensen voortdurend nieuwe ideeën hebben
- mensen te weinig structuur aanbrengen in hun werk
- mensen zich niet aan hun afspraken houden
- mensen de details over het hoofd zien
- mensen halfbakken werk afleveren
- overall over nagedacht moet worden en we niet aan doen toekomen

## Leerdoelen Aardetype

Mogelijke persoonlijke leerdoelen voor een aardetype zijn:

- leerdoel overtuigend en positief communiceren
- ik ben een doener maar wil werken aan de valkuil doener en te praktisch ingesteld
- ik ben bedachtzaam en weloverwogen maar wil werken aan de valkuil teveel wikken en wegen
- ik houd van orde en structuur maar wil werken aan te weinig flexibel en starheid
- ik ben alert en op mijn hoede maar wil werken aan de valkuil wantrouwend of achterdochtig
- ik ben nauwkeurig en precies maar mijn valkuil perfectionisme vermijden.
- u wilt leren om op nieuwe situaties af te stappen

## De leiderschapsstijl van een aardetype

Een beschrijving van de leiderschapsstijl van een aardetype als manager. Welke kwaliteiten heeft de aardemanager als leidinggevende? Welke valkuilen? Wanneer is de aardemanager op zijn best?

### • Managementstijl van een aardtype

Een Aardemanager zal leiding geven via duidelijke regelgeving en sluitende procedures. Hij/zij zal veel tijd besteden aan het opstellen van huishoudelijke regels en instructies. Hij weet zelf vaak van de hoed en de rand en zal van medewerkers vragen dat ze precies, ordelijk en gestructureerd zijn.

### • Kwaliteiten aardemanager

Aardemanagers zijn bijzonder goed in het optimaliseren van werkprocessen. Ze houden van een opgeruimde werkomgeving en eisen dat de regels van veiligheid, hygiëne strak worden nageleefd. Doordat ze vakinhoudelijk vaak goed onderlegd zijn, hebben ze een ongekende antenne voor wat er mis zou kunnen gaan binnen het team. Kwaliteit



hebben ze hoog in het vaandel staan en vaak weten zij de kwaliteit van de producten of diensten van een organisatie op een hoger plan te brengen.

- **Valkuilen aardetype in een leidinggevende functie**

Waar een Aardemanager minder goed in is, is het onderhouden van sociale contacten binnen het team. Liever is hij/zij met de materie en inhoud bezig. Terugkoppelingen ontvangt hij het liefst schriftelijk, zodat er later altijd nagekeken kan worden hoe het precies in elkaar zit. Met beloningen is hij meestal niet scheutig en is er bijzonder gespitst op zaken die fout gaan of fout dreigen te gaan.

- **Spanning in het team**

Spanning in het team bij de Aardemanager kan ontstaan doordat hij /zij teveel controlefreak is en minder oog heeft voor de begeleiding en ontwikkeling van de mensen. Door zijn houding van controle en beheersbaarheid zullen vuur- en luchttypen sneller afhaken die gericht zijn op innovatie en vernieuwing.

- **Omgeving**

Een Aardemanager is op zijn best bij de uitvoer van afdelingsplannen. Hij kan prima de processen vormgeven en een strakke planning hanteren. Geef hem/ haar de leiding op operationeel niveau en hij zal de kwaliteit van de organisatie op een hoger plan tillen, mits hij geholpen wordt om overzicht te houden en niet te verstikken in de alledaagse beslommingen. De aardemanager is bij uitstek geschikt voor het managen van processen.

## **Combinaties met andere typen**

Bent u een aardetype? Wellicht hebt u een combinatie met water, lucht of vuur. Hieronder treft u de beschrijvingen van de combinaties.

- **Aarde/lucht typen**

De combinatie aarde/lucht betekent dat u vrij rationeel bent ingesteld. U neemt meer beslissingen op basis van logische onderbouwing en argumentatie dan wanneer u op uw gevoel zult afgaan. Als aarde/lucht type bent u ambivert (dus introvert en extravert).

De unieke combinatie zorgt ervoor dat u enerzijds een denker (lucht) bent terwijl u anderzijds een doener (aarde) bent. U werkt planmatig, gestructureerd, systematisch, doelgericht, functioneel en u bent vrij zakelijk ingesteld. U benadert de zaak logisch en analytisch waardoor u effectief werkt. Enerzijds houdt u van de hoofdlijn, anderzijds ziet u details. Dat kan er soms voor zorgen dat u hoofd- en bijzaken moeilijk van elkaar kunt scheiden.

Een aandachtspunt voor u is dat u weinig contact hebt met uw gevoel. U hebt de neiging om er aan voorbij te gaan. Ook in het contact met anderen kan dat als weinig verbindend worden ervaren.

- **Aarde/watertypen**

De combinatie water en aarde betekent dat u enerzijds rationeel ingesteld bent terwijl u anderzijds gericht bent op gevoel en intuïtie. Dat lijkt tegenstrijdig maar dat hoeft niet. Niets is tegenstrijdiger dan een mens immers of nog beter verwoord: niets is verwonderlijker dan een mens! U bent vooral introvert en dat betekent dat u meer naar binnen gericht bent dan naar buiten. Aarde/watertypen vinden het moeilijker om de regie te pakken en laten dit doorgaans sneller aan een ander over.

- **Aarde/vuurtypen**

Aarde/vuurtypen kenmerken zich doordat ze gericht zijn op actie en op doen. Aarde en vuur zijn op zich grote tegenpolen. Waar een vuurtype gericht is op verandering, heeft een aardetype daar soms moeite mee. Is een aardetype meer gedetailleerd of proceduregericht, een vuurtype houdt van de essentie. Echter een aarde/vuurtype heeft de combinatie van beide. Dat maakt de persoon uniek en soms ook wel onbegrepen. Een aandachtspunt kan zijn dat er te snel tot doen of tot actie wordt overgegaan. Soms is het verstandig even beter na te denken en te analyseren wat het werkelijke vraagstuk is.

