

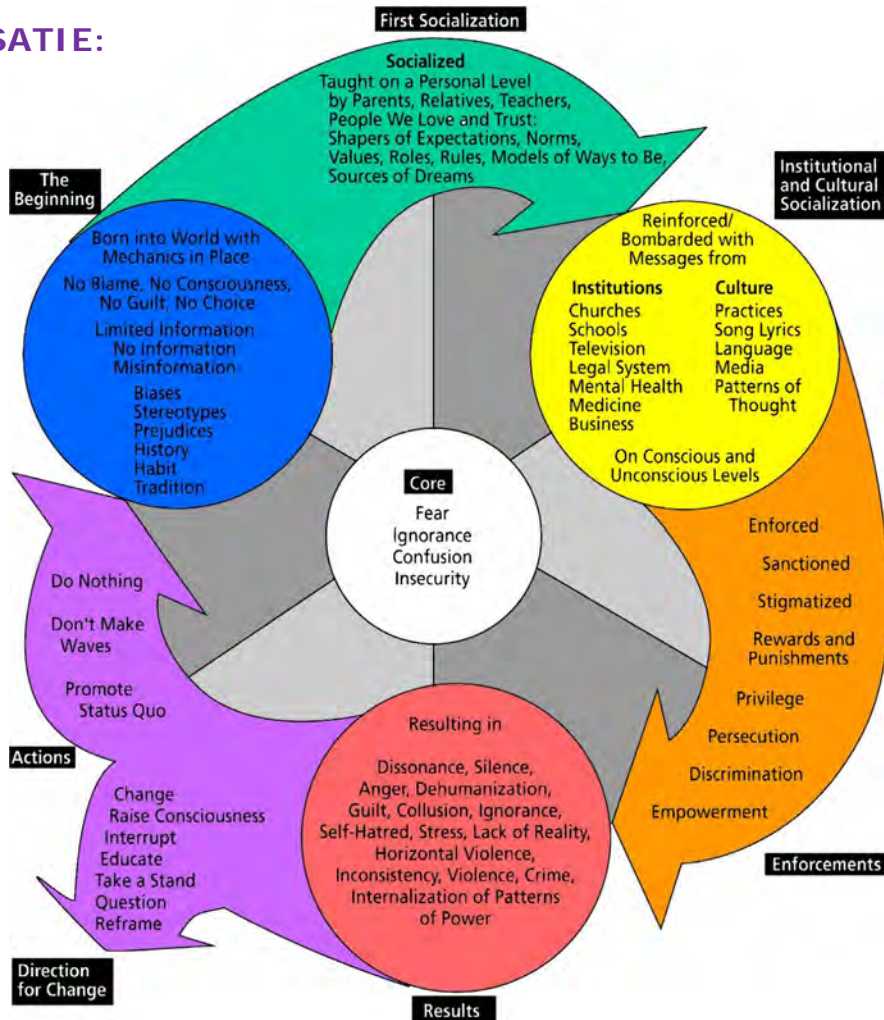


WERKGELUK

SUCCESVOL SAMENWERKEN

HOOFDSTUK 2

SOCIALISATIE:



SOCIALISATIE: een definitie

Het proces waarbij een individu de normen, waarden, gewoonten en zeden van een bepaalde groepering, groep, maatschappij, bedrijf, milieu of subcultuur leert en overneemt, nauw gerelateerd is aan verinnerlijking en leidt tot een aangepast gedrag, waarbij eventueel sociale controle aanwezig is en het proces bewust kan worden bevorderd door andere leden, groepsleden door opvoeding, inwijdings- of werkprocessen en de reacties van anderen in deze omgeving van belang is voor het gedrag van het individu.



ENCULTURATIE & ACCULTURATIE:



Enculturatie en acculturatie



CULTUUR: Zichtbaar en Onzichtbaar

Zichtbare
elementen van
cultuur



Onzichtbare
elementen van
cultuur



CULTUUR: IK en WIJ

VERTROUWEN

Vertrouwen van collega's en leidinggevende. Openheid. Veiligheid.

PLEZIER

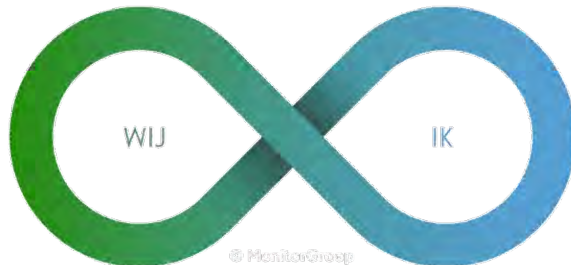
Leuk werk dat energie geeft met leuke collega's.

VERBINDING

Wij-gevoel en thuisvoelen bij de organisatie.

ZINGEVING

Bijdragen aan de organisatie. Kunnen bijdragen aan iets goeds of belangrijks.



WAARDERING

Positieve feedback en er toe doen.

AUTONOMIE

Regelmogelijkheden en zelfstandigheid.

VOLDOENING

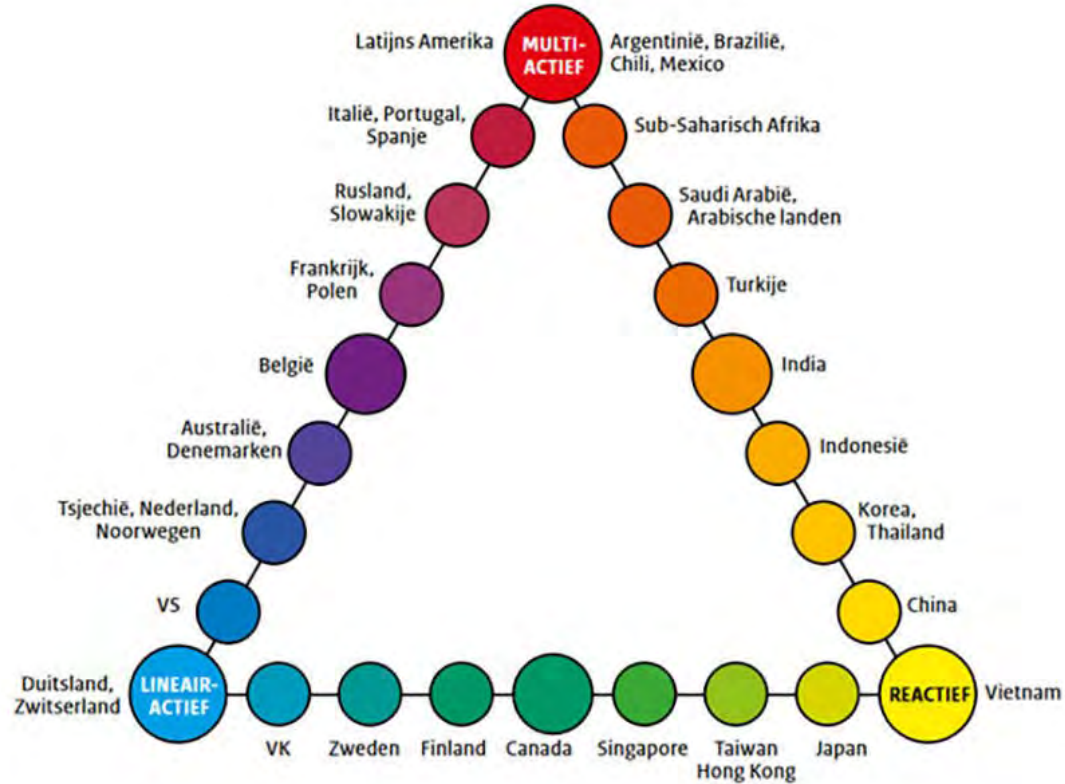
Zinvol werk doen en resultaat zien van je werk.

COMPETENTIE

Kwaliteiten benutten, kunnen leren en ontwikkelen.



CULTUURVERSCHILLEN: Het LEWIS MODEL



Rood: multi-actief, warm, emotioneel, spraakzaam, impulsief

Blauw: lineair-actief, feitelijk, koel, besluitvaardig

Geel: reactief, hoffelijk, aimabel, kan goed luisteren



CULTUURVERSCHILLEN:



CULTUURBRUG ontwikkelen:

